

# PERSONALGEWINNUNG & PERSONALBINDUNG



Welche Möglichkeiten haben Pflegedienste, um dem Personalengpass entgegenzuwirken?

## IM ÜBERBLICK

Gerade in der Pflegebranche ist es wichtig, sich zum einen um die Gewinnung von Pflegekräften, als auch um die Bindung des vorhandenen Teams zu kümmern. Oftmals wird unterschätzt, wie hoch die Bedeutung solcher Maßnahmen ist. Es gilt: **Sofort anfangen und langfristig davon profitieren!**

## WIE GELINGT MIR DAS ALS PFLEGEDIENST?

Setzen Sie nicht nur auf unbefristete Arbeitsverträge und Bonuszahlungen. Die neue Generation zählt auf:

- Positives Image des Unternehmens
- Begeisterung bei der Arbeit
- Emotionale Bindung
- Entwicklungsmöglichkeiten

## WISSEN & ERKENNTNISSE



### Kurzfristige Lösungsansätze:

- 🕒 Personalleasing
- 🕒 Temporäre Aufstockung von Teilzeitkräften
- 🕒 Entleihen von Personal im eigenen Unternehmen bei stationärer und ambulanter Versorgung



### Langfristige Lösungsansätze:

- ✓ Prüfung der Führungskompetenzen (ggf. Weiterbildung)
- ✓ Durchsetzung von Tarifentgelten
- ✓ Berücksichtigung von Erwartungen neuer Generationen
- ✓ Anwerben ausländischer Fachkräfte
- ✓ Netto-Personalbedarfsplanung
- ✓ Einführung von Mitarbeiterentwicklungsgesprächen
- ✓ Personalentwicklung (Potenziale erkennen und fördern)
- ✓ Onboarding-Kultur für eine emotionale Bindung



## WORAN ERKENNE ICH ALS UNTERNEHMEN, DASS ICH NOCH MEHR FÜR MEIN PERSONAL TUN MUSS?

- Häufige Fehlzeiten & Fluktuation im Unternehmen
- Neigung zu Konflikten und Demotivation der Mitarbeitenden
- Geringe Initiative der Mitarbeitenden
- Hohe Fehlerraten & fehlende Initiative zur Beseitigung der Ursachen
- geringe Loyalität gegenüber dem Arbeitsgeber

Inhalte: Prof. Dr. Tom Schaal, Professur für Management im Gesundheitswesen, Westsächsische Hochschule Zwickau



Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes

[www.pflex-sachsen.de](http://www.pflex-sachsen.de)