

Diversität in der Pflege

Neu ist nicht, dass unsere Gesellschaft vielfältig ist. Neu ist, dass wir die vorhandene Vielfalt zulassen und wahrnehmen.

IM ÜBERBLICK

Diversität, oder englisch „diversity“, bezeichnet die Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Menschen oder Gruppen. Wir leben in einer vielfältigen Gesellschaft. Neu ist also nicht die vorhandene Vielfalt, sondern der Umgang mit ihr. Gleichwohl geht mit dem Begriff Diversität eine Philosophie einher. Den Unterschieden wird Wertschätzung entgegengebracht und die positiven Effekte von Vielfalt gezielt im Arbeitskontext zum Nutzen des Unternehmens eingebunden.

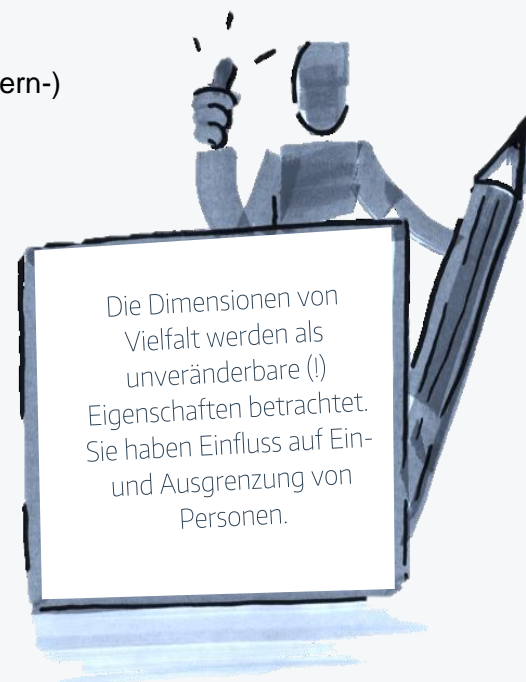
TRANSFER IN DIE PRAXIS

- Pflegebedürftige UND Pflegekräfte sind vielfältig.
- Innerhalb des Unternehmens werden Unterschiede als Vorteil betrachtet, um Innovation voranzutreiben & komplexe Veränderungen zu bearbeiten.
- Eine offene und vielfältige Unternehmenskultur fördert die Bindung bestehender und die Gewinnung neuer Mitarbeitenden.
- Machen Sie sich auf den Weg - suchen bei vermeintlich sehr unterschiedlichen Kolleg*innen nach Gemeinsamkeiten

WISSEN & ERKENNTNISSE

Der gemeinnützige Verein „Charta der Vielfalt“ beschreibt sieben (Kern-) Dimensionen von Vielfalt. [1]

1. Alter – unterschiedliche Erfahrungen, Werte und Einstellungen treffen in altersgemischten Teams aufeinander
2. Physische und psychische Verfassung – Fragen der Inklusion & Barrierefreiheit
3. Ethnische Herkunft und Nationalität – kultursensible Pflege bekommt einen immer größeren Stellenwert, auch für die Gewinnung (ausländischer) Fachkräfte
4. Geschlecht und geschlechtliche Identitäten sind mit männlichen, weiblichen, trans* und inter* Menschen sehr vielfältig
5. Religion und Weltanschauung – unterschiedlicher Umgang bei Ableben eines Menschen, Bedeutung religiöser Feiertage
6. Sexuelle Orientierung - Vorstellung von der heterosexuellen Partnerschaft ist dominierend, Schwierigkeiten können schon beim Small-Talk entstehen
7. Soziale Herkunft – Einfluss u.a. auf Gesundheit & Chancengleichheit im Beruf



Quellen und WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

[1] <https://www.charta-der-vielfalt.de/fuer-arbeitgebende/vielfaltsdimensionen/>

Genderkompetenzzentrum Sachsen

KOFA – Kompetenzzentrum für Fachkräftesicherung

Weitere Informationen mit Links zum Download von Checklisten und Broschüren finden Sie auf unserer Website unter dem Beitrag im Wissenspool „Diversität in der Pflege“.