

### Kurzbeschreibung

Kontakt der Mitarbeitenden untereinander stärkt das Teamgefühl und befördert die Kommunikation. Das zielgerichtet anzugehen, fördert den Wissensaustausch untereinander und bestärkt die Zusammenarbeit. Der Workhack „Kaffeeklatsch 2.0 – Wir teilen Wissen“ ist genau dafür da: Bewussten Austausch in lockerer Atmosphäre untereinander zu schaffen.

### Der Workhack unterstützt...

- ... den Wissensaustausch im Team.
- ... den persönlichen Kontakt zwischen den Mitarbeitenden.
- ... das Teamgefühl.

### Was beachtet werden sollte:

- „Kaffeeklatsch 2.0 in der Dienstberatung“
  - Agendapunkt einführen: „Wie machst du das? / Wie macht ihr das?“
  - Klärung pflegerischer Fragen im gesamten Team
- „Kaffeeklatsch 2.0 am Freitag“
  - Jeden Freitag gibt es einen vordefinierten Zeitraum, in dem sich Mitarbeitende über ihre Tätigkeit unter 4 Augen austauschen können.
  - Bei einem Kaffee kann ein Austausch über Ereignisse der Woche erfolgen (besondere Erlebnisse, neues Wissen, Vorgehen bei Klient\*innen)
- „Kaffeeklatsch 2.0 – Wir fokussieren unsere Stärken“
  - Stärkenfokus gemeinsam im Team durchführen: Was sind die Stärken der einzelnen Teammitglieder in der Pflege? Wer kann was besonders gut? Und wie macht die Person das genau?!
  - Wissensaustausch anknüpfen: Auf Basis der Stärken gegenseitig Dinge zeigen und Wissen vermitteln
- **Überprüfung** nach 4 Wochen: Findet der Austausch statt? was habe ich dabei gelernt? Wie wollen wir uns auch weiterhin austauschen?

### Hilfsmittel:

- Festgelegte Agenda für die Dienstberatung