

Kurzbeschreibung

Der Workhack Stärkenfokus lenkt die Aufmerksamkeit hin zu den Dingen, die jemand gut kann. Viel zu oft stehen im alltäglichen Handeln die Schwächen im Vordergrund. Durch den intensiven Austausch der Mitarbeitenden eines Teams über ihre Stärken wird Wertschätzung vermittelt und der Teamzusammenhalt gestärkt. Die herausgearbeiteten Stärken sollten weiterentwickelt werden.

Der Workhack unterstützt...

- die Steigerung von Engagement und Motivation
- die Freisetzung von Energie, subjektiver Stress wird reduziert
- die Problemlösung und Entwicklung neuer Möglichkeiten
- das Erleben der Sinnhaftigkeit der Arbeit wird gefördert
- Die Verbesserung des Wohlbefindens der Mitarbeitenden

Was beachtet werden sollte:

- Die verschiedenen Stärken der Mitarbeitenden sollten in der Zusammenarbeit aufeinander abgestimmt werden
- Der Fokus auf Stärken bedeutet nicht, dass Schwächen vollständig ignoriert werden
- Es ist nicht ratsam eine Stärke für die Bewältigung aller Problem und Aufgaben zu nutzen

Stärkentests zur Selbsteinschätzung

- <https://s2survey.net/staerkentest-pur/>
- https://www.azubiyo.de/media/6851/azubiyo_arbeitsblatt_staerkentest.pdf
- <https://www.persoeneichkeitsstaerken.ch/>